



POLISPORTIVA RICCIONE

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

E' una storia lunga più di 50 anni quella della Polisportiva Riccione, che nasce nel 1962 dall'idea dei soci fondatori R. Lenisa, R. Battistini, G. Petrucci, M. Magnani, M. Regno, M. Bellini e A. Villa, con l'affiliazione alla UISP e la presidenza affidata a Giorgio Lolli.

La Polisportiva si intreccia in modo inscindibile con la storia della Città di Riccione e con le esperienze di ognuno come **atleta, genitore, dirigente, istruttore o semplice spettatore.**

La Polisportiva Riccione ribadisce gli obiettivi istituzionali che da sempre persegue e che si concretizzano nella **promozione dello sport, nella qualità dei servizi offerti e soprattutto nel rispetto dei valori etici.** Anche per questo mantiene aggiornato un proprio Codice Etico che intende definire norme, regole ed atteggiamenti che devono essere rispettati da tutti coloro che operano, utilizzano o comunque vivono a diverso titolo questa associazione.

La Polisportiva Riccione si impegna anche sostenere iniziative rivolte alla diffusione dello sport per tutti, ad ogni livello, per qualunque categoria valorizzandone i principi umani e valoriali e promuovendo un tifo leale e responsabile.

Questa è la Polisportiva Riccione, un grande progetto cresciuto nel tempo e proiettato verso il futuro: **lo sport inteso come un'occasione educativa e formativa che permetta ai ragazzi di crescere in modo sano ed equilibrato, una vera e propria occasione di vita.**

L'incremento e il potenziamento dello Stadio del Nuoto, l'attenzione per le fonti energetiche rinnovabili, l'impegno costante delle Sezioni e delle Associazioni convenzionate affiliate insieme a nuovi eventi sono la dimostrazione della volontà della Polisportiva Riccione di costruire nel nostro territorio nuove **opportunità sportive, sociali ed economiche.**

Polisportiva Riccione mantiene un Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001, quale strumento idoneo per raggiungere gli obiettivi di efficienza ma anche per soddisfare le esigenze e le aspettative di tutte le parti interne ed esterne interessate.

Obiettivi ambiziosi e duraturi nel tempo, mutevoli a seconda delle esigenze interne e delle richieste dall'utenza, vengono perseguiti grazie all'osservanza di principi come:

*PROFESSIONALITA', COMPETENZA E RESPONSABILITA'
QUALITÀ E DIVERSIFICAZIONE DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' SVOLTE
FLESSIBILITÀ DELLE SOLUZIONI PROPOSTE
PARTNERSHIP E PROMOZIONE DEGLI EVENTI
MONITORAGGIO DEI RISULTATI E SODDISFAZIONE DELL'UTENZA*

Inoltre per contribuire attivamente a fronteggiare le sfide poste dall'Agenda Globale 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, l'Associazione ha voluto integrare il Sistema di Gestione Qualità esistente, con gli ulteriori requisiti delle Norme ISO 14001 ed ISO 45001, in modo da poter dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo (e, ove possibile, ridurre) gli impatti ambientali e gli aspetti relativi alla sicurezza associati alle proprie attività e servizi,

nonché definire opportuni strumenti per gestire in modo efficace gli impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori perseguendo i seguenti macro-obiettivi:

- Valutazione periodica e miglioramento continuo dell'efficacia del sistema, ovvero delle prestazioni dei processi e prodotti, dal punto di vista della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Valutare la significatività degli aspetti ed impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e recepirne i risultati nella pratica di gestione e in fase di definizione dei piani di sviluppo aziendale;
- Dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli impatti ambientali associati alle proprie attività, prodotti e servizi;
- Promozione di iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, al fine di favorire un comportamento ambientalmente corretto e "pratiche di lavoro sicure" conformi agli indirizzi della presente politica ed al sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza implementato;
- Pieno rispetto di tutti i requisiti normativi e regolamentari applicabili ai propri aspetti ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Il controllo e, ove possibile, la riduzione degli impatti ambientali associati alle proprie attività e servizi, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali, mirate alla prevenzione dell'inquinamento ed al miglioramento continuo dell'efficienza ambientale (con specifico riferimento ai consumi di risorse (acqua/energia/prodotti chimici), e all'alterazione/inquinamento dell'ambiente (per emissione di acque reflue, inquinanti atmosferici, rifiuti, gas climalteranti);
- tutelare prioritariamente la salute e sicurezza di coloro che lavorano per conto dell'Associazione, adoperandosi per prevenire, eliminare e, ove non possibile, ridurre i rischi per la SSL, al fine di prevenire infortuni, incidenti sul lavoro, e l'insorgenza di malattie professionali, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, sereno e rispettoso delle diversità
- Mantenimento di un dialogo aperto e trasparente con le parti interessate esterne, compresi le autorità e gli enti di controllo
- Riesame periodico degli obiettivi e dei traguardi ambientali e di salute e sicurezza, nonché dell'adeguatezza della presente politica
- L'impegno alla consultazione e la partecipazione dei lavoratori o del loro rappresentante alle principali attività direzionali, di valutazione dei rischi e di controllo

Tutto il personale è chiamato ad attuare le procedure operative definite finalizzate al miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato ma anche alla gestione degli ambienti di lavoro ed alla protezione della sicurezza e salute dei lavoratori.

La presente Politica, riesaminata e comunicata all'interno dell'organizzazione, sarà nuovamente aggiornata in caso di evoluzioni interne significative ed influenti ai fini della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Riccione, 16 Giugno 2025

Il Presidente
Michele Nitti

